

ตัวชี้วัด	18. ร้อยละของจังหวัดในเขตสุขภาพที่ผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการ การพัฒนาบุคลากร
คำนิยาม	<p>การพัฒนาบุคลากร หมายถึง กระบวนการเพิ่มขีดความสามารถในการทำงานให้กับบุคลากรของหน่วยงานด้วยวิธีการที่หลากหลาย เช่น การฝึกอบรม การสัมมนา การศึกษาดูงาน เพื่อให้บุคลากรสายวิชาชีพด้านสุขภาพ (Health professional) และสายสนับสนุนบริการสุขภาพ (Allied Health and Supportive Staff) ได้รับการพัฒนาแล้วปฏิบัติงานได้ผลตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพยกเว้นการศึกษาต่อที่เป็นการเพิ่มคุณวุฒิ</p> <p><b>เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการการพัฒนาบุคลากร</b> หมายถึง ข้อกำหนด / แนวทาง/ขั้นตอนในการดำเนินการการพัฒนาบุคลากรที่จะทำให้หน่วยงานระดับจังหวัดสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นระบบ เกิดผลลัพธ์ที่ชัดเจน วัดผลได้ทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ ซึ่งประกอบด้วย ๕ ขั้นตอน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. กำหนดโครงสร้างและผู้รับผิดชอบการพัฒนาบุคลากรของจังหวัด ให้ชัดเจน และมีคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของจังหวัด ซึ่งมีองค์ประกอบจากหน่วยงานทุกระดับภายในจังหวัด ดำเนินการค้นหาจุดแข็งและโอกาสการพัฒนาของบุคลากร</li> <li>2. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรอย่างมีส่วนร่วมให้สอดคล้องกับเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของจังหวัดและเขตสุขภาพ โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมาย งบประมาณ ระยะเวลา วิธีการพัฒนาบุคลากร และผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน และดำเนินการพัฒนาบุคลากร</li> <li>3. พัฒนาและจัดเก็บข้อมูลการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ สามารถนำมาใช้ในการตัดสินใจเชิงบริหารด้านการพัฒนาบุคลากร</li> <li>4. จัดระบบและกลไกในการสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ได้แก่ มีแผนจัดสรรงบประมาณพัฒนาบุคลากรของจังหวัด และ แผนนิเทศติดตามการพัฒนาบุคลากร</li> <li>5. สรุปรายงานผลนำไปสู่การปรับปรุงระบบ กลไก ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย ข้อเสนอแนะการพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพในทุกระดับ(จังหวัด เขตสุขภาพ และภาพรวมระดับประเทศ)</li> </ol>
เกณฑ์เป้าหมาย	ร้อยละ 70
ประชากรกลุ่มเป้าหมาย	เขตสุขภาพ
วิธีการจัดเก็บข้อมูล	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. สุ่มสำรวจการบริหารจัดการการพัฒนาบุคลากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดในรอบ ๖ เดือน โดยสถาบันพระบรมราชชนก</li> <li>2. รวบรวมแบบสำรวจการบริหารจัดการการพัฒนาบุคลากรของจังหวัดจากสำนักงานเขตสุขภาพในรอบ ๙ เดือน</li> </ol>
แหล่งข้อมูล	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด</li> <li>2. สำนักงานเขตสุขภาพ</li> </ol>
รายการข้อมูล 1	จำนวนเขตสุขภาพ ที่ร้อยละ 70 ของจังหวัดในเขตสุขภาพผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการการพัฒนาบุคลากรทั้ง 5 ข้อ (A)

รายการข้อมูล 2	จำนวนเขตสุขภาพทั้งหมด(B)					
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	BX100/A					
ระยะเวลาประเมินผล	6 เดือน และ 9เดือน					
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	Baseline data	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.			
			2556	2557	2558	
<b>เกณฑ์การประเมิน :</b>						
	รอบ 3 เดือน	รอบ 6 เดือน	รอบ 9 เดือน	รอบ 12 เดือน		
ชี้แจงแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการการพัฒนาระบบสุขภาพ	สุ่มเก็บข้อมูลจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	เก็บและวิเคราะห์แบบสำรวจ จากเขตสุขภาพ	สรุปลงดำเนินงาน		และรายงานผล	
<b>วิธีการประเมินผล :</b>						
	<b>ระดับเขตสุขภาพ</b> โดยวิเคราะห์จำนวนจังหวัดในเขตสุขภาพที่ผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการการพัฒนาระบบสุขภาพทั้ง 5 ขั้นตอน โดยมีระดับการให้คะแนน ดังนี้					
	ระดับคะแนน	1	2	3	4	5
	ร้อยละ	50	60	70	75	80
แนวทางการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการการพัฒนาระบบสุขภาพของจังหวัด/เขตสุขภาพ มีเป้าหมาย ดังนี้ ๑. เพื่อพัฒนาการมีส่วนร่วมของจังหวัด/เขตสุขภาพในการจัดทำแผนพัฒนาระบบสุขภาพ(Integrate&Participation) ๒. เพื่อพัฒนากลไกและระบบสนับสนุนในการพัฒนาระบบสุขภาพให้มีประสิทธิภาพเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย(System :Input,Process,output/outcome,Feedback) ๓. เพื่อทราบปัญหา/อุปสรรคของการดำเนินงานพัฒนาระบบสุขภาพ รวมทั้งข้อเสนอแนะเชิงนโยบายเพื่อการปรับปรุง						
<b>เอกสารสนับสนุน :</b>						
1. แนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการการพัฒนาระบบสุขภาพของจังหวัด 2. แผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพของเขตสุขภาพ						
<b>ผู้ให้ข้อมูลทางวิชาการ / ผู้ประสานงานตัวชี้วัด</b>						
1. CHRO ของเขตสุขภาพ 2. ผู้รับผิดชอบการพัฒนาระบบสุขภาพของสำนักงานเขตสุขภาพ 3. หัวหน้างานพัฒนาระบบสุขภาพของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด						
<b>ผู้บันทึกข้อมูล (ส่วนกลาง)</b>						
กลุ่มพัฒนาระบบสุขภาพ สถาบันพระบรมราชชนก						
<b>หน่วยงานประมวลผลและจัดทำข้อมูล(ส่วนกลาง)</b>						
กลุ่มพัฒนาระบบสุขภาพ สถาบันพระบรมราชชนก						
<b>ผู้รายงานผลการดำเนินงาน</b>						
1.นางกัลยา เนติประวัติ กลุ่มพัฒนาระบบสุขภาพ สถาบันพระบรมราชชนก เบอร์ 025901818 Email : catypakdee@gmail.com 2.นางสาวอลิสา ศิริเวชสุนทร กลุ่มพัฒนาระบบสุขภาพ สถาบันพระบรมราชชนก เบอร์ 025901809 Email : mumuali2@gmail.com 3. นางศรีนวล ศิริคะรินทร์ กลุ่มพัฒนาระบบสุขภาพ สถาบันพระบรมราชชนก เบอร์ 025901809 Email : srinuans711@gmail.com						